

Số: /KH-UBND

Mỹ Lộc, ngày tháng năm 2023

## **KẾ HOẠCH**

### **Đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023**

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008; Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2020/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã;

Căn cứ Nghị định 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2025;

Căn cứ Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08/11/2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về hướng dẫn một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính về hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 06/2023/TT-BTC ngày 31/01/2023 của Bộ trưởng Bộ Tài chính về sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị quyết số 76/2022/NQ-HĐND ngày 06/7/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định chế độ hỗ trợ cho cán bộ, công chức, viên chức có bằng tốt nghiệp sau đại học;

Căn cứ Kế hoạch số 36/KH-UBND ngày 07/3/2023 của UBND tỉnh Nam Định đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023. UBND huyện Mỹ Lộc xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023 như sau:

## **I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU VÀ NGUYÊN TẮC**

**1. Mục tiêu:** Nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; bồi dưỡng, cập nhật kiến thức gắn với chức danh, vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp của mỗi cán bộ, công chức, viên chức để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của huyện chuyên nghiệp có đủ phẩm chất đạo đức, có bản lĩnh chính trị và năng lực, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân và sự nghiệp phát triển của huyện.

**2. Yêu cầu:** Việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thực hiện theo quy định của pháp luật về giáo dục và đào tạo, phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.

**3. Nguyên tắc:** Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức phải bảo đảm nguyên tắc của tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; vị trí việc làm; gắn với công tác sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức; bảo đảm công khai, minh bạch, tiết kiệm, hiệu quả.

## **II. NHIỆM VỤ**

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của huyện Mỹ Lộc năm 2023 tập trung thực hiện những nhiệm vụ sau:

### **1. Đào tạo sau đại học**

- Cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo sau đại học, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của huyện, đáp ứng yêu cầu phát triển trong tình hình mới.

- Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tự đào tạo sau đại học để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

### **2. Đào tạo lại**

- Cử công chức, viên chức đi đào tạo lại, phù hợp với vị trí việc làm đang đảm nhận; Góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu phát triển trong thực tiễn và thời gian tới.

- Tạo mọi điều kiện, cử công chức, viên chức tự đi đào tạo lại để đáp ứng được yêu cầu vị trí việc làm, hoàn thành tốt nội dung được phân công, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

### **3. Bồi dưỡng**

- Lý luận chính trị: Đào tạo chuẩn hóa chức danh lãnh đạo và cán bộ, công chức nguồn trong quy hoạch.

- Kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước

- Kiến thức quản lý chuyên ngành, chuyên môn, nghiệp vụ; đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; kiến thức hội nhập quốc tế: Bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ lãnh đạo cho cán bộ, công chức, viên chức về kiến thức pháp luật, cải cách hành chính, nội vụ, thi đua, lao động - thương binh và xã hội,... Tiếp tục triển khai các chuyên đề bồi dưỡng cán bộ, công chức do Bộ Nội vụ ban hành theo Quyết định số 1956/QĐ-TTg ngày 27 tháng 11 năm 2009 của Thủ tướng Chính phủ.

- Kiến thức quốc phòng và an ninh.
- Trình độ tin học, ngoại ngữ.

### **III. ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN ĐÀO TẠO SAU ĐẠI HỌC**

#### **1. Đối tượng đào tạo sau đại học**

Cán bộ, công chức, viên chức thuộc đối tượng quy định tại Nghị quyết số 76/2022/NQ-HĐND ngày 06/7/2022 của HĐND tỉnh Nam Định

#### **2. Điều kiện, tiêu chuẩn đào tạo sau đại học**

Đối với cán bộ, công chức, viên chức có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định tại Điều 6 Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

### **IV. ĐỐI TƯỢNG VÀ KẾ HOẠCH BỒI DƯỠNG NĂM 2023**

#### **1. Đối tượng bồi dưỡng**

- Cán bộ, công chức, viên chức đang công tác trong các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện.
- Cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách ở các xã, thị trấn trên địa bàn huyện.

#### **2. Kế hoạch bồi dưỡng năm 2023**

- Bồi dưỡng kỹ năng giao tiếp hành chính, văn hóa công vụ (dự kiến tháng 9/2023)
- Bồi dưỡng nghiệp vụ kỹ năng công tác chính quyền cơ sở (dự kiến tháng 10/2023)
- Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác tự đánh giá, chấm điểm chỉ số CCHC năm 2023, chuyển đổi số (dự kiến tháng 11/2023)
- Tập huấn triển khai Chương trình MTQG xây dựng Nông thôn kiểu mẫu giai đoạn 2023-2025 (dự kiến trong tháng 10/2023)
- Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác tự đánh giá, chấm điểm chỉ số CCHC năm 2023, chuyển đổi số (dự kiến tháng 11/2023)
- Ngoài ra căn cứ vào tình hình thực tế và các lớp đào tạo, bồi dưỡng do Sở Nội vụ tổ chức, UBND huyện sẽ có kế hoạch cụ thể về đào tạo, bồi dưỡng về nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí việc làm, nâng cao trình độ ngoại ngữ, tin học, các kỹ năng nghiệp vụ cụ thể khác,...

### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Phòng Nội vụ chủ trì phối hợp với phòng Giáo dục và Đào tạo và các cơ quan có liên quan; UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện Kế hoạch đảm bảo chất lượng, hiệu quả, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện.
2. Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn cử cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo Kế hoạch.
3. Cơ sở đào tạo, bồi dưỡng của huyện có trách nhiệm bố trí giảng viên tham gia giảng dạy các khóa bồi dưỡng.
4. Phòng Tài chính – Kế hoạch huyện có trách nhiệm hướng dẫn việc sử dụng, thanh quyết toán kinh phí theo quy định hiện hành.

Trong quá trình thực hiện nếu có phát sinh, vướng mắc các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo về UBND huyện (qua phòng Nội vụ) để chỉ đạo giải quyết./.

***Nơi nhận:***

- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Phạm Văn Long**

